

# Ondernemen

in de gemeente Meierijstad



**POM**  
Platform Ondernemend Meierijstad

**23 november 2015**

## **Samenvatting: “Ondernemen in de nieuwe gemeente Meierijstad”**

Het onderscheidende element van de gemeente Meierijstad is ondernemerschap. “Ondernemen” biedt kansen en voegt waarde toe. Daarom moet deze eigenschap ook een prominente positie krijgen binnen de gemeente Meierijstad: niet alleen in haar ambities en plannen, maar ook in haar dienstverlening en organisatie. In deze position paper geeft het georganiseerde bedrijfsleven in de gemeente Meierijstad - verenigd in het Platform Ondernemend Meierijstad (POM) - de voornaamste thema's aan om goed en toekomstgericht te kunnen ondernemen in de gemeente Meierijstad. Daarnaast roepen wij de gemeente(n) hierbij ook op om samen met het bedrijfsleven invulling te geven aan de “ondernemersparagraaf” van de nieuwe gemeente Meierijstad en hierop ook haar organisatie en dienstverlening in te richten.

### *Gemeentelijke economische agenda, organisatie en dienstverlening*

De gemeentelijke economische agenda, organisatie en dienstverlening dient afgestemd te worden op versterking van de ondernemingen en het ondernemerschap in de gemeente Meierijstad. De economische agenda moet samen met ondernemers worden opgesteld. Uit de agenda moet ambitie spreken, maar ook realisme. Ondernemersvraagstukken, de ondernemersagenda en –thema's dienen integraal, in teams met vertegenwoordigers van verschillende gemeentelijke afdelingen en gebaseerd op het onderwerp/thema aangepakt te worden. Niet de huidige gemeentelijke structuur van afdelingen, maar de externe vraag en behoefte is leidend voor de inrichting van de organisatie van de gemeente Meierijstad. Er wordt een wethouder specifiek belast met “ondernemerszaken” en de gemeentelijk organisatie bestaat uit voldoende, kwalitatief goed en ondernemersgericht personeel om samen de ondernemersagenda en ambities te verwezenlijken. De samenwerking tussen het georganiseerde bedrijfsleven en de gemeente Meierijstad wordt bekrachtigd door een convenant te sluiten waarin alle afspraken omtrent de samenwerking zijn vastgelegd. Het POM is een gesprekspartner voorafgaand aan de besluitvorming en maakt onderdeel uit van het beleidsvormingsproces en de begrotingscyclus.

### *Bereikbaarheid*

De bereikbaarheid en centrale ligging van de bedrijventerreinen in de gemeente voor goederen- en vrachtvervoer is één van de redenen van de grote groei van het bedrijfsleven en de vestiging van een aantal grote, internationale bedrijven. De bedrijventerreinen bevinden zich op het knooppunt van belangrijke verbindingswegen. De bedrijventerreinen bereikbaar houden en de bereikbaarheid van bedrijventerreinen optimaliseren is van groot belang voor huidige ondernemers, het onderscheidende vermogen van het bedrijfsleven en het aantrekken van nieuwe bedrijven en werknemers. De bereikbaarheid per Openbaar Vervoer is hierin ook erg belangrijk: niet alleen om werknemers een alternatief te bieden voor het reizen per auto, maar ook om de bedrijven en scholen in de gemeente goed bereikbaar te houden voor werknemers, stagiaires en leerlingen.

### *Veiligheid*

Schoon, heel en veilig is het uitgangspunt voor een veilige bedrijfsomgeving. Bedrijven kunnen in een veilige bedrijfsomgeving goed opereren en werknemers komen graag naar het bedrijf op het moment dat ze zich in het bedrijf en op de weg ernaar toe veilig voelen. Ondernemend Meierijstad wil dan ook een veilige bedrijfsomgeving behouden en waar mogelijk verder verbeteren. Alle bedrijventerreinen in de gemeente Meierijstad zijn voorzien van camerabeveiliging. Hierdoor is een veilig vestigingsklimaat voor ondernemers en werknemers gecreëerd dat tenminste gehandhaafd moet worden en waar mogelijk verbeterd. Overlastsituaties, criminaliteit en verkeersonveiligheid worden in samenwerking tussen politie, brandweer, gemeente en ondernemers aangepakt.

### *Werkgelegenheid en onderwijs*

Met ruim 42.000 arbeidsplaatsen heeft het bedrijfsleven een forse werkgelegenheidsfunctie. Door verregaande automatisering, de vergrijzing, het inzetten op inzetbaarheid van personeel, regionale mobiliteit, internationalisering en flexibilisering van de arbeidsmarkt, de Participatiewet en andere ontwikkelingen gaat onderwijs en arbeid de komende periode veranderen. Om de sterke

concurrentiepositie van het - veelal arbeidsintensieve - bedrijfsleven te handhaven, moeten we gezamenlijk inzetten op een optimale afstemming tussen onderwijs en arbeidsmarkt, gefaciliteerd door de overheid. Om jongeren na hun studie terug te laten keren naar de gemeente Meierijstad is het bieden van stageplekken en leer-/werkplekken op alle niveaus en in prominente sectoren van groot belang. Samen met het onderwijs worden startende ondernemers opgeleid – die gecoacht door ondernemers uit de gemeente – zorgen voor nieuwe bedrijvigheid en werkgelegenheid in de gemeente Meierijstad. De samenwerking met HBO en WO-onderwijs wordt geïntensiveerd en huisvesting van een dependance van een HBO/WO-instelling gelieerd aan de sterke agro&food- en logistieke sector in Meierijstad is één van de speerpunten. Ondernemers verkennen gezamenlijk de mogelijkheden om iedereen die wil werken – met name ook mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt – die kans te geven.

#### *Vestigingsklimaat*

Een aantrekkelijk vestigingsklimaat is een essentiële randvoorwaarde voor bedrijven om zich te vestigen in een gemeente. Bedrijventerreinen die voorzien zijn van glasvezel en beveiliging, goed ontsloten zijn, waar een actief parkmanagement aanwezig is en waar ruimte is voor ondernemers om te groeien en te ontwikkelen en waar een goede samenwerking tussen partijen is, zijn enkele elementen die hieraan bijdragen. Daarnaast dienen er voldoende voorzieningen en woonruimte voor werknemers aanwezig te zijn, zodat werknemers ook graag in de gemeente willen wonen en verblijven. Binnen de verschillende kernen van de gemeente Meierijstad wordt ruimte geboden voor uitbreiding van bedrijven tot een bepaalde omvang. Dit werkt bevorderend voor de werkgelegenheid en het sociale klimaat. Gezamenlijk gaan we ons inzetten om de gemeente Meierijstad te promoten als werkgelegenheids- en woongemeente.

#### *Samenwerking*

Samenwerking is de basis en kracht van ondernemend Meierijstad. De komende periode richten we ons op nog betere samenwerking in de nieuwe gemeente Meierijstad en binnen AgriFood Capital. Samenwerking gaat om geven, nemen en delen om gezamenlijk meerwaarde te creëren.

## **Position paper: “Ondernemen in de nieuwe gemeente Meierijstad”**

Onderstaand de inbreng van het georganiseerde bedrijfsleven in de gemeente Meierijstad - verenigd in het Platform Ondernemend Meierijstad (POM) - ten aanzien van ondernemersdienstverlening en de ondernemersagenda in de nieuwe gemeente Meierijstad.

Het Platform Ondernemend Meierijstad:

- is een samenwerkingsverband van het georganiseerde Veghelse bedrijfsleven verenigd binnen de ondernemersverenigingen CVO, VMK en EBK, het georganiseerde bedrijfsleven in Schijndel verenigd binnen ondernemersverenigingen SNO en OCS en het georganiseerde bedrijfsleven in Sint-Oedenrode verenigd in BtB Sint-Oedenrode en BBN+K;
- vertegenwoordigt in totaal 900 bedrijven;
- vertegenwoordigt zowel grote, internationale en nationale bedrijven met hoofdkantoren op het grondgebied van de nieuwe gemeente Meierijstad (o.a. Vanderlande, Jumbo Supermarkten, Mars Nederland, Sligro Food Group, FrieslandCampina DMV, BAS Groep, Udea, Maison van den Boer, Hutten, Franssen Gerrits, Van den Bosch Transport, Berco, Ahrend, van Hout Duthler, Camping Sport de Wit) als ook een omvangrijk aantal MKB-bedrijven;
- vertegenwoordigt bedrijven met in totaal ruim 27.000 werknemers binnen de gemeentegrenzen (en een 3-voud hiervan buiten de gemeentegrenzen) waarvan een groot deel woonachtig is binnen de gemeentegrenzen van de gemeenten Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode.

### **“Ondernemen” als onderscheidend element van Meierijstad**

Per 1-1-2017 is de gemeente Meierijstad een feit: een gemeente met ongeveer 80.000 inwoners waar het goed wonen, werken en recreëren is. Maar wat onderscheidt de gemeente Meierijstad van andere gemeenten? Wat is uniek en biedt kansen voor de totale gemeenschap? Het ondernemerschap!

Het bedrijfsleven is van groot belang voor de gemeente en omgekeerd. Bedrijven scheppen banen, leveren potentiële inwoners, zorgen voor leefbaarheid en sponsoren lokale initiatieven. Dit levert een belangrijke bijdrage aan ontwikkelingen, werkgelegenheid, investeringen, innovaties en een leefbare samenleving. Ondernemingen creëren waarde voor de samenleving. Ondernemers hebben een gemeente nodig met een sterke economische agenda, waarin voorwaardenscheppend wordt opgetreden en waar verbonden, professionele mensen werken en wonen om groei te stimuleren, het tij te keren en onnodige belemmeringen weg te nemen of te voorkomen.

De gemeente Meierijstad herbergt een groot aantal nationale en internationale toonaangevende bedrijven. Veelal familiebedrijven of bedrijven die zeer sterk geworteld zijn binnen de gemeente. Uniek daarbinnen is de propositie op agro&food. Meierijstad speelt een belangrijke rol in het Nederlandse en internationale agr&food netwerk, met wereldspelers in de productie van voedingsmiddelen, nationale hoofdrolspelers op het gebied van groothandel, retail, catering en distributie, automatisering van distributiecentra en een van oudsher sterke positie in de mengvoederindustrie. Aan deze grote en toonaangevende bedrijven, trekken voor MKB-bedrijven zich op. De kracht van dit bloeiende bedrijfsleven moet worden benut om de gemeente Meierijstad daadwerkelijk een aantrekkelijke gemeente te laten zijn en blijven om in te wonen, werken en recreëren en waarin ambities waargemaakt kunnen worden.

In het herindelingsontwerp voor de gemeente Meierijstad is het volgende opgenomen:

#### ***Het is 2025: een gemeente met een missie en ambities***

*In het belang van haar inwoners, bedrijven, instellingen en verenigingen is een ambitieuze en bestuurskrachtige gemeente noodzakelijk. Elke inwoner telt mee en kan mee doen binnen sterke sociale netwerken en een rijk vrijwilligers- en verenigingsleven.*

*Meierijstad maakt zich samen met het bedrijfsleven sterk voor een gezonde lokale en regionale economie met voldoende werkgelegenheid. Food is de verbindende factor: de productie in het buitengebied, de voedingsindustrie en nieuwe productontwikkeling. In Meierijstad is het genieten in de vele restaurants en op de terrassen.*

*De beroepsbevolking is aan het werk. Wonen en werken in Foodcapital trekt jeugd aan. Er is een goede ruimtelijke balans tussen werken, wonen en leven. Meierijstad koestert de unieke waarden van natuur, landschap, cultuur en onderwijs.*

Aangezien het unieke karakter van de gemeente Meierijstad en de kansen voor de toekomst zijn gelegen in “Ondernemen”, dient de gemeente hier ook specifiek aandacht aan te besteden: niet alleen in haar ambities en plannen, maar ook in haar dienstverlening en organisatie. Onderstaand geeft het POM de voornaamste thema’s aan om goed en toekomstgericht te kunnen ondernemen in de gemeente Meierijstad (aandacht voor o.a. bereikbaarheid, veiligheid, werkgelegenheid en onderwijs, vestigingsklimaat en samenwerking), maar daarnaast roepen wij de huidige gemeenten Schijndel, Sint-Oedenrode en Veghel met deze “position paper” ook op om samen met het bedrijfsleven invulling te geven aan de “ondernemersparagraaf” van de nieuwe gemeente Meierijstad en hierop ook haar organisatie (o.a. een wethouder ondernemerszaken) en dienstverlening (o.a. een integrale aanpak van vragen/uitdagingen/thema’s) aan te passen

### **Gemeentelijke economische agenda, organisatie en dienstverlening**

Indien de gemeente Meierijstad zich inzet om “ondernemen” als sterke en onderscheidende karaktertrek verder uit te bouwen en overige ontwikkelingen hiermee ook samen te laten hangen, dient de gemeentelijke economische agenda, organisatie en dienstverlening hier ook op afgestemd te worden.

Onderstaand de input vanuit het georganiseerde bedrijfsleven om gezamenlijk tot een grotere meerwaarde te komen:

- de gemeentelijke economische agenda moet vooral samen met ondernemers worden opgesteld. Uit deze agenda moet ambitie spreken, maar ook realisme. Gezamenlijk moet een interactief proces worden ingegaan om per 1-1-2017 een gedragen ondernemersagenda te integreren in de activiteiten, organisatie en dienstverlening van de gemeente Meierijstad;
- ondernemersvraagstukken, de ondernemersagenda, -onderwerpen en –thema’s dienen integraal, in teams met vertegenwoordigers van verschillende gemeentelijke afdelingen en gebaseerd op het onderwerp/thema aangepakt te worden. Niet de huidige gemeentelijke structuur van afdelingen, maar de externe vraag en behoefte is leidend voor de inrichting van de organisatie van de gemeente Meierijstad. De afdelingen bouw, ruimte, economie en verkeer zouden veel meer in teamverband moeten opereren om zaken integraal te kunnen behandelen. Dit geldt ook het op het gebied van werkgelegenheid en arbeidsmarkt. Daar moeten de afdelingen economie, sociale zaken en onderwijs veel meer samen optrekken;
- de “ondernemers”agenda van de gemeente is een door ondernemers gedragen agenda waarin de gemeente faciliteert. Daar waar de gemeente zelf initiatieven neemt, moet de gemeente zelf ook hiervoor middelen en menskracht in de begroting opnemen;
- bij een faciliterende organisatie hoort in elk geval transparantie in dienstverlening, plannen en ontwikkelingen. De gemeente ziet haar omgeving (en dus ook ondernemers) als partners om samen te komen tot een goede invulling van beleid en ontwikkelingen. De dienstverlening van de gemeente sluit hierop aan: dit houdt in dat huidige en toekomstige ontwikkelingen bijeen gebracht worden, bijvoorbeeld op het gebied van infrastructuur (fiets, weg, water, etc.) en bedrijventerreinontwikkeling;
- naast het werken in teams, een integrale aanpak (vanuit verschillende disciplines) van vraagstukken en een benadering vanuit klantperspectief (burgers en bedrijven) in plaats van bestaande structuren, wordt invulling gegeven aan de volgende organisatorische aanbevelingen:
  - o Een wethouder “ondernemerszaken” wordt aangesteld. Deze wethouder heeft alleen ondernemerszaken in zijn/haar portefeuille en is bestuurlijk verantwoordelijk voor de ondernemersagenda en –aanpak binnen de gemeente Meierijstad;
  - o Kwalitatief goed, voldoende en ondernemersgericht personeel is onderdeel van de gemeentelijke organisatie, zodat samen met ondernemers de ondernemersagenda en ambities verwezenlijkt kunnen worden;
  - o Een proactieve ondernemersbenadering wordt toegepast, waarvoor ook middelen en menskracht beschikbaar gesteld worden. Een goede en proactieve ondernemersdienstverlening levert de gemeente geld op in plaats van dat het een kostenpost is;

- om de samenwerking tussen het georganiseerde bedrijfsleven en de gemeente Meierijstad te bekrachtigen wordt een convenant afgesloten waarin alle afspraken omtrent de samenwerking zijn vastgelegd. Het POM is gesprekspartner voorafgaand aan de besluitvorming en maakt onderdeel uit van het beleidsvormingsproces en de begrotingscyclus;
- overbodige regelgeving wordt waar mogelijk afgeschaft;
- doe geen dingen die geen waarde toevoegen.

### **Bereikbaarheid**

De bereikbaarheid en centrale ligging van de bedrijventerreinen in de gemeente Meierijstad voor goederen- en vrachtvervoer is één van de redenen van de grote groei van het bedrijfsleven en de vestiging van een aantal grote, internationale bedrijven. De gemeente bevindt zich op het knooppunt van belangrijke verbindingswegen. De belangrijkste wegen zijn de Rijksweg A50 en de provinciale weg N279. Daarnaast is Meierijstad gelegen aan de Zuid-Willemsvaart die Maastricht en 's-Hertogenbosch via water met elkaar verbindt.

Naast fysieke bereikbaarheid heeft zijn vrijwel alle bedrijventerreinen in de gemeente voorzien van een glasvezelnetwerk, waardoor de bedrijven ook digitaal optimaal bereikbaar zijn

De bedrijventerreinen in de gemeente zullen nu, maar vooral ook richting toekomst goed bereikbaar moeten blijven. Hiertoe zal (blijvend) aandacht moeten zijn voor:

- De ontsluiting van de bedrijventerreinen;
- Een goede doorstroming op wegen van en naar de bedrijventerreinen (met name de A50 en de N279);
- Uitbreiding van de vervoersmogelijkheden over water via de Zuid-Willemsvaart, de containerterminal en de Industriehaven in Veghel;
- Een continue en goede doorstroming van verkeer;
- Mobiliteitsmanagement: introductie van en onderzoek naar verschillende vormen van mobiliteit (smart mobility) onder meer om het aantal voertuigen van, naar en op de bedrijventerreinen te beperken en te spreiden;
- Blijvende aandacht voor verbetering van de bereikbaarheid van de bedrijventerreinen per openbaar vervoer. De bereikbaarheid per openbaar vervoer is erg belangrijk om werknemers een alternatief te bieden voor het reizen per auto, maar ook om de bedrijven en scholen in de gemeente goed bereikbaar te houden voor werknemers, stagiaires en leerlingen. De noodzakelijke aanleg van een HOV-halte in Sint-Oedenrode is hiervan een voorbeeld;
- De mogelijkheid open houden om op een later moment alsnog gebruik te maken van de aanwezige spoorverbinding voor goederenvervoer;
- Parkeeroplossingen voor vervoersmiddelen van werknemers en vrachtwagens;
- Behoud, uitbreiding en kwaliteitsverbetering van de toekomstbestendige glasvezelinfrastructuur.

### **Veiligheid**

Schoon, heel en veilig is het uitgangspunt voor een veilige bedrijfsomgeving. Bedrijven kunnen in een veilige bedrijfsomgeving goed opereren en werknemers komen graag naar het bedrijf op het moment dat ze zich in het bedrijf en op de weg ernaar toe veilig voelen. Ondernemend Meierijstad wil dan ook een veilige bedrijfsomgeving behouden en waar mogelijk verder verbeteren. Het georganiseerde bedrijfsleven zet zich dan ook blijvend in voor verbetering en optimalisering van de sociale en verkeersveiligheid en de vermindering van criminaliteit, diefstallen en inbraken op en rond de Veghelse bedrijventerreinen. Voor een goed en optimaal functionerend vestigingsklimaat, behoud van bestaande bedrijven en het aantrekken van nieuwe bedrijvigheid vormt een veilige bedrijfsomgeving een belangrijke randvoorwaarde.

Om de bedrijfsomgeving voor werkgevers, werknemers en bezoekers zo veilig mogelijk te houden en de veiligheid nog verder te verbeteren wordt ingezet op:

- Optimalisatie van de camerabeveiliging op de bedrijventerreinen;
- Toepassing van nieuwe technieken en technologieën om de veiligheid te vergroten en kosten te besparen. Eén van de ontwikkelingen die richting ( nabije) toekomst mogelijk een rol gaan

- spelen in de beveiliging van terreinen is de inzet van drones. Het georganiseerde bedrijfsleven wil participeren in pilots en ervaring opdoen met nieuwe technieken;
- Behoud en/of verwerving van het Keurmerk Veilig Ondernemen op alle bedrijventerreinen in de gemeente Meierijstad. Overlastsituaties, criminaliteit en verkeersonveiligheid worden in samenwerking met politie, brandweer, gemeente en ondernemers aangepakt;
  - Schoon, heel, veilig: De omgeving moet schoon zijn, zonder kapotte onderdelen en bovendien willen werkgevers en werknemers met een veilig gevoel naar het werk toe kunnen en daar kunnen verblijven. Naast de zaken die reeds in het KVO-traject aan de orde komen, wordt ook ingezet op vermindering van het zwerfvuil, het stimuleren van meldingen in de openbare ruimte, veilige fietsroutes met voldoende verlichting, calamiteitenroutes en verhoging van het veiligheidsgevoel;
  - Parkeren van vrachtwagens: geparkeerde vrachtwagens op de bedrijventerreinen zorgen niet alleen voor verkeersonveilige situaties, maar vergroten ook het onveiligheidsgevoel op bedrijventerreinen en leiden tot een toename van zwerfvuil. Samen met de overheid blijven wij werken aan een zo goed mogelijke oplossing voor deze problematiek;
  - Onderlinge sociale controle: door verbetering van de onderlinge sociale controle tussen ondernemers wordt het veiligheidsgevoel vergroot

### **Werkgelegenheid en onderwijs**

Met ruim 50.000 arbeidsplaatsen heeft het bedrijfsleven in de gemeente Meierijstad een forse werkgelegenheidsfunctie. In de komende jaren zullen door de vergrijzing een groot aantal werknemers met pensioen gaan en doordat ook het aantal jongeren afneemt, zal het invullen van vacatures een forse uitdaging zijn. In de agro&food-, productie- en logistieke sectoren zal dit mogelijk nog grotendeels opgelost worden door de automatiseringsslag die eraan komt, maar de behoefte aan kenniswerkers, ICT en automatisering zal aan de andere kant ook leiden tot een vraag naar hoger geschoold personeel.

Voldoende en goed opgeleid personeel voor alle branches die in de gemeente vertegenwoordigd zijn is een must om toekomstgericht te kunnen blijven ondernemen en dit zal dan ook één van de speerpunten vormen voor de komende jaren. Samen met overheden en onderwijsinstellingen zullen ondernemers zich moeten inspannen om jongeren aan zich te binden, faciliteiten te creëren voor buitenlandse werknemers, arbeidsmarktrelevante opleidingen in de regio aan te bieden en werklozen in te passen in het bedrijfsleven. Ook de profilering van Meierijstad als gemeente met een goed woon- en werkklimaat kan hierin een belangrijke rol spelen, zodat (toekomstige) werknemers niet wegtrekken uit de regio en hier blijven wonen, dan wel zich in Meierijstad vestigen of terugkomen na hun studie elders.

Het georganiseerde bedrijfsleven moet de volgende acties ondernemen – al dan niet in samenwerking met de overheid en onderwijsinstellingen – om ook op de lange termijn voldoende en goed opgeleid personeel aan ondernemend Veghel te binden:

- Meer en structurele samenwerking met onderwijsinstellingen voor een onderwijsaanbod dat aansluit bij de behoeften van het bedrijfsleven, doorlopende leerlijnen en toevoeging van opleidingen. Het beroepsonderwijs stemt daarnaast opleidingen, stages en afstudeeropdrachten zoveel mogelijk moeten af met het bedrijfsleven. Niet alleen het onderwijs moet zich hierop richten, ook bedrijven moeten investeren door de bedrijven open te stellen voor leerlingen en stage- en afstudeeropdrachten aan te bieden;
- Samen met studenten en onderwijsinstellingen gaan we de innovatiekracht en het innovatievermogen van het bedrijfsleven en (toekomstige) werknemers stimuleren. Niet alleen vanuit het oogpunt van samenwerking met onderwijsinstellingen, maar juist ook vanuit de versterking van de bedrijven in de traditionele agrofood-sector en om de concurrentiepositie van het bedrijfsleven te verstevigen;
- Om jongeren na hun studie terug te laten keren naar de gemeente Meierijstad is het bieden van stageplekken en leer-/werkplekken op alle niveaus en in prominente sectoren van groot belang;



**POM**  
Platform Ondernemend Meierijstad

- Samen met het onderwijs zullen startende ondernemers opgeleid worden – die gecoacht door ondernemers uit de gemeente – zorgen voor nieuwe bedrijvigheid en werkgelegenheid in de gemeente Meierijstad. Hiervoor wordt aangesloten bij bestaande initiatieven als het Starterscollectief en Startersmarktplaats;
- Om meer hoog opgeleide mensen aan te trekken wordt ingezet op de huisvesting van relevant toponderwijs binnen de gemeentegrenzen. De samenwerking met HBO en WO-onderwijs wordt geïntensiveerd en ingezet wordt op de huisvesting van een HBO/WO-dependance gelieerd aan de sterke AgriFood- en logistieke sector in Meierijstad. Meierijstad is het centrum van AgriFood Capital;
- Sociaal ondernemen: Samenwerking met de overheid om mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt zorgvuldig in te passen in het bedrijfsleven. De overheid wil een zo groot mogelijke arbeidsparticipatie van de beroepsbevolking realiseren. Vanuit dat belang trekken ondernemers en de overheid samen op om mensen met een afstand op de arbeidsmarkt op een productieve en structurele wijze in te zetten binnen het bedrijfsleven. Vooruitlopend op de Quotumwetgeving, maar voortkomend uit de Participatiewet worden al diverse initiatieven ontplooid – zoals Rooi Werkt! en een initiatief van enkele grote ondernemers in Veghel om samen de mogelijkheden te onderzoeken van het opzetten van een Social Enterprise – die binnen Meierijstad gedeeld en uitgebreid kunnen worden. Ondernemers spannen zich gezamenlijk in om iedereen die wil werken – met name ook mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt – die kans te geven;
- Huisvesting arbeidsmigranten: sinds jaren leveren arbeidsmigranten een wezenlijke bijdrage aan de productiviteit van ondernemingen binnen het grondgebied van de gemeente Meierijstad. Ook richting toekomst zal de inzet van arbeidsmigranten nodig blijven. Om deze inzet te kunnen borgen moeten de randvoorwaarden hiervoor op orde zijn. Eén van deze randvoorwaarden is de huisvesting. Het bedrijfsleven zet zich in voor goede huisvestingsmogelijkheden en –voorwaarden voor arbeidsmigranten door initiatieven voor huisvesting te ondersteunen en de gemeente handvatten te bieden voor huisvestingsbeleid voor arbeidsmigranten;
- Om überhaupt voldoende werknemers te kunnen binden aan het bedrijfsleven, willen we (toekomstige) werknemers triggeren om hier te werken en eventueel te wonen. Ondernemers en overheid maken zich hiervoor samen sterk. Aantrekkelijke werkgevers uit de regio kunnen dienen als ambassadeurs.

### **Vestigingsklimaat**

Een aantrekkelijk vestigingsklimaat is een randvoorwaarde voor burgers en bedrijven om zich te vestigen in een gemeente. Vanuit ondernemerszijde zijn een aantal zaken van essentieel belang:

- Bedrijventerreinen die voorzien zijn van glasvezel en collectieve beveiliging, goed ontsloten zijn, waar een actief parkmanagement aanwezig is en waar ruimte is voor ondernemers om door te groeien en te ontwikkelen;
- Een goede samenwerking tussen partijen: overheid en bedrijfsleven, bedrijven onderling, onderwijs en bedrijfsleven, samenwerking in regionaal verband, etc.;
- Stimuleer/werk mee aan het opzetten van ondernemersfondsen en/of collectieve heffingen voor, door en van ondernemers, als investering van het bedrijfsleven in het vestigingsklimaat en om alle belanghebbenden van collectieve voorzieningen hieraan ook een bijdrage te laten leveren;
- Maak publicitair krachtig werk van de unieke ondernemende positie van de gemeente Meierijstad in samenspraak met bedrijfsleven;
- Binnen de verschillende kernen van de gemeente Meierijstad wordt ruimte geboden voor uitbreiding van bedrijven tot een bepaalde omvang. Dit geldt ook voor bedrijvigheid in het buitengebied waaronder het vrijetijd domein. Dit werkt bevorderend voor de werkgelegenheid en het sociale klimaat;
- Woonruimte en voorzieningen om werknemers te huisvesten: door de grote bedrijvigheid in de gemeente zal altijd behoefte zijn aan personeel van buiten de gemeentegrenzen. Om aantrekkelijk te kunnen zijn als werkgever dienen de randvoorwaarden voor werknemers ook goed te zijn. Dit heeft o.a. te maken met de bereikbaarheid van de bedrijven, openbaar vervoer, woonruimte in de omgeving, sociale voorzieningen en een verenigingsleven, etc.;





**POM**  
Platform Ondernemend Meierijstad

- Samen met de gemeente gaan we ons inzetten om het aantrekkelijke woon-, werk- en vestigingsklimaat voor burgers, werknemers en bedrijven stevig te profileren en actief onder de aandacht te brengen.

### **Samenwerking**

Samenwerking is de basis en kracht van het collectief van ondernemend Meierijstad. De komende periode richten we ons op nog betere samenwerking tussen ondernemers, ondernemersverenigingen, met de gemeente en onderwijsinstellingen, met ondernemersverenigingen en organisaties in de nieuwe gemeente Meierijstad, binnen AgriFood Capital en met alle andere relevante partijen. Samenwerking gaat om geven, nemen en delen om gezamenlijk meerwaarde te creëren.