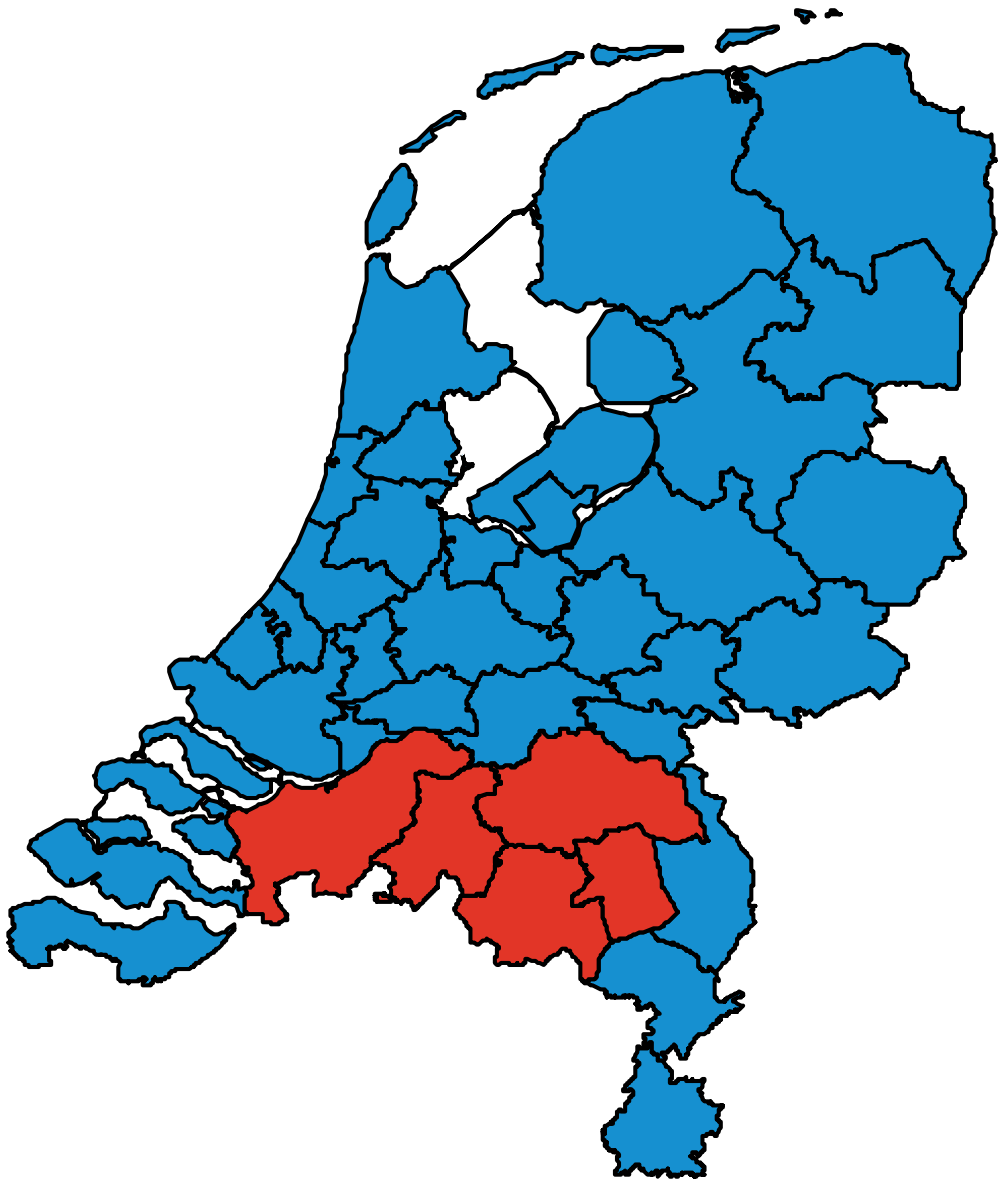


# Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Noord-Brabant, november 2018



# Aantal WW-uitkeringen daalt, toenemende kansen in detailhandel

Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant lag in november 2018 21% lager dan een jaar eerder. Door de economische groei daalt het aantal WW-uitkeringen vanuit de detailhandel en nemen de kansen op werk in die sector toe.

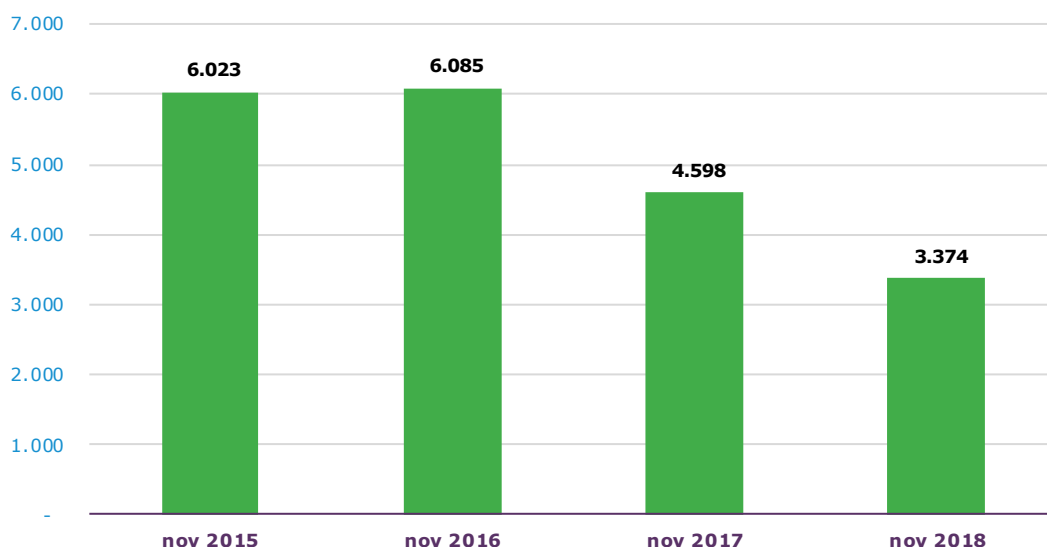
## Aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant 21% lager dan vorig jaar

Eind november 2018 waren er in Noord-Brabant 40.400 lopende WW-uitkeringen. Dat was een afname van 2% ten opzichte van een maand eerder en een daling van 21% in vergelijking met november 2017. Landelijk daalde het aantal WW-uitkeringen in november 2018 met 1% ten opzichte van een maand eerder en, net als in Noord-Brabant, met 21% in vergelijking met november 2017. Het WW-percentage was in november 2018 in Noord-Brabant met 3,0% gelijk aan het landelijke WW-percentage in die maand.

## Sterke daling aantal WW-uitkeringen vanuit detailhandel

De detailhandel, een sector die valt of staat met het koopgedrag van consumenten, heeft nog altijd de economische wind mee. De florierende economie stuwt de verkopen in de detailhandel. Het aantal WW-uitkeringen vanuit de detailhandel in Noord-Brabant liet in de afgelopen jaren dan ook een forse daling zien. In vergelijking met november 2015 was het aantal WW-uitkeringen vanuit de detailhandel in Noord-Brabant in november 2018 bijna gehalveerd, in vergelijking met een jaar geleden lag het aantal WW-uitkeringen vanuit de detailhandel in Noord-Brabant ruim een kwart lager.

Afbeelding 1: Stand lopende WW-uitkeringen Noord-Brabant sector detailhandel (incl. grootwinkelbedrijf)



Bron: UWV

## Kansen in bouwmarkten, webwinkels, woonwinkels en tankstations

Tegenover het dalende aantal mensen met een WW-uitkering vanuit de detailhandel staat een toenemend aantal vacatures. Alg gevolg hiervan neemt de krapte op de arbeidsmarkt verder toe, waardoor de kansen op een baan stijgen; niet alleen voor jongere werkzoekenden, maar ook voor werkzoekenden van 50 jaar en ouder.

Hoewel de baankansen voor verkopers dus toenemen, is dit niet in ieder segment van de sector het geval. Winkels die zich specialiseren in schoenen, huishoudelijke artikelen, kantoorartikelen en boeken bieden beperkte kansen voor werkzoekende verkopers. Dit zijn enerzijds populaire sectoren om in te werken, anderzijds verschuift een deel van de verkoop in deze segmenten naar online. Deze verschuiving zorgt overigens wel voor een vraag naar

andere medewerkers dan uitsluitend verkooppersoneel, zoals medewerkers klantenservice en bezorgers.

Er ontstaan vooral kansen in webwinkels, bouwmarkten, woonwinkels, supermarkten en tankstations. Er worden echter wel steeds hogere eisen gesteld aan verkooppersoneel, omdat in fysieke winkels de klantbeleving steeds meer centraal komt te staan. Klantgericht werken en vak- en productkennis zijn onontbeerlijk. Vanwege toenemende technologische toepassingen (bijvoorbeeld zogenaamde 'slimme kassa's') zijn ook digitale vaardigheden steeds belangrijker.

Afbeelding 2: Baankansen detailhandel Noord-Brabant



Bron: UWV

### Recent verschenen: de factsheet Detailhandel

UWV publiceerde in december 2018 de geactualiseerde factsheet Detailhandel. In deze factsheet wordt uitgebreid ingegaan op de werkgelegenheid, kenmerken van personeel, trends, ontwikkelingen en kansen.

[https://www.werk.nl/werk\\_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/sector/detailhandel](https://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/sector-beroep/sector/detailhandel)

### Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de vijf arbeidsmarktregio's.

### Voor inhoudelijke informatie

Gerald Ahn 06 51 30 38 43  
Nicole van der Goorbergh 06 3194 7595  
Nathan Markus 06 1103 6592

[gerald.ahn@uwv.nl](mailto:gerald.ahn@uwv.nl)  
[nicole.vandergoorbergh@uwv.nl](mailto:nicole.vandergoorbergh@uwv.nl)  
[nathan.markus@uwv.nl](mailto:nathan.markus@uwv.nl)

### Voor persvragen

Saskia Willems 06 2118 7541

[saskia.willems@uwv.nl](mailto:saskia.willems@uwv.nl)

# Bijlage I Tabellen

## Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW- per- centage	Leeftijd		
	huidige maand	van vorige maand	mutatie in %	van vorige jaar	mutatie in %		Nov 2018	< 27 jr	27-50
<b>Nederland</b>	<b>266.585</b>	<b>269.003</b>	<b>-0,9%</b>	<b>336.902</b>	<b>-20,9%</b>	<b>3,0%</b>	<b>17.257</b>	<b>117.843</b>	<b>131.485</b>
<b>Provincie</b>									
Noord-Brabant	40.449	41.372	-2,2%	51.325	-21,2%	3,0%	2.384	16.715	21.350
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
Noordoost-Brabant	9.727	9.986	-2,6%	12.172	-20,1%	3,0%	497	3.990	5.240
Bernheze	418	432	-3,2%	533	-21,6%	2,5%	22	164	232
Boekel	112	115	-2,6%	164	-31,7%	2,0%	<10	42	62
Boxmeer	490	512	-4,3%	642	-23,7%	3,2%	20	167	303
Boxtel	507	522	-2,9%	629	-19,4%	3,1%	30	202	275
Cuijk	404	423	-4,5%	531	-23,9%	3,0%	21	146	237
Grave	206	213	-3,3%	267	-22,8%	3,2%	11	66	129
Haaren	166	181	-8,3%	205	-19,0%	2,2%	<10	59	102
Landerd	186	197	-5,6%	241	-22,8%	2,3%	<10	68	113
Meierijstad	1.106	1.113	-0,6%	1.417	-21,9%	2,5%	49	463	594
Mill en Sint Hubert	131	134	-2,2%	216	-39,4%	2,2%	<10	43	84
Oss	1.541	1.551	-0,6%	1.950	-21,0%	3,2%	111	635	795
s Hertogenbosch	2.844	2.920	-2,6%	3.374	-15,7%	3,4%	142	1.272	1.430
Sint Anthonis	160	165	-3,0%	199	-19,6%	2,5%	<10	35	118
Sint-Michiëlgestel	408	415	-1,7%	515	-20,8%	2,7%	<10	170	230
Uden	633	666	-5,0%	766	-17,4%	2,9%	41	278	314
Vught	415	427	-2,8%	523	-20,7%	3,1%	13	180	222
Zuidoost-Brabant	7.716	7.929	-2,7%	9.500	-18,8%	2,9%	451	3.252	4.013
Bergeijk	228	234	-2,6%	315	-27,6%	2,3%	<10	82	140
Best	479	486	-1,4%	621	-22,9%	3,0%	24	162	293
Bladel	264	263	0,4%	324	-18,5%	2,4%	<10	86	171
Eersel	224	227	-1,3%	282	-20,6%	2,3%	<10	72	143
Eindhoven	3.924	4.010	-2,1%	4.718	-16,8%	3,2%	302	1.921	1.701
Heeze-Leende	208	229	-9,2%	237	-12,2%	2,5%	10	69	129
Nuenen Ca	341	351	-2,8%	410	-16,8%	2,9%	14	102	225
Oirschot	250	269	-7,1%	322	-22,4%	2,4%	<10	79	164
Reusel-De Mierden	163	166	-1,8%	218	-25,2%	2,3%	<10	56	104
Son en Breugel	238	256	-7,0%	297	-19,9%	2,8%	<10	96	134
Valkenswaard	439	458	-4,1%	622	-29,4%	2,8%	21	161	257
Veldhoven	701	715	-2,0%	836	-16,1%	2,9%	34	263	404
Waalre	257	265	-3,0%	298	-13,8%	3,0%	<10	103	148
Helmond-De Peel	4.003	4.081	-1,9%	5.021	-20,3%	3,0%	259	1.678	2.066
Asten	269	256	5,1%	327	-17,7%	3,0%	14	93	162
Deurne	469	462	1,5%	598	-21,6%	2,7%	25	155	289
Geldrop-Mierlo	620	660	-6,1%	760	-18,4%	3,0%	35	274	311
Gemert-Bakel	415	424	-2,1%	579	-28,3%	2,5%	24	169	222
Helmond	1.608	1.661	-3,2%	2.008	-19,9%	3,4%	122	757	729
Laarbeek	329	349	-5,7%	403	-18,4%	2,8%	14	112	203
Someren	293	269	8,9%	346	-15,3%	2,8%	25	118	150

## Arbeidsmarktregio's (vervolg)

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	vorige	mutatie	vorig	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	>= 50 jr
	Nov 2018	Okt 2018	in %	Nov 2017	in %	Nov 2018			
Midden-Brabant	7.607	7.791	-2,4%	9.790	-22,3%	3,0%	470	3.275	3.862
Alphen-Chaam	130	134	-3,0%	186	-30,1%	2,4%	<10	46	77
Baarle-Nassau	78	78	0,0%	106	-26,4%	2,4%	<10	31	45
Dongen	409	412	-0,7%	515	-20,6%	2,9%	17	164	228
Gilze en Rijen	404	405	-0,2%	496	-18,5%	2,9%	21	150	233
Goirle	340	349	-2,6%	462	-26,4%	2,8%	16	124	200
Heusden	726	736	-1,4%	911	-20,3%	3,1%	38	269	419
Hilvarenbeek	176	174	1,1%	225	-21,8%	2,1%	<10	65	109
Loon op Zand	368	369	-0,3%	515	-28,5%	2,9%	17	125	226
Oisterwijk	347	359	-3,3%	470	-26,2%	2,6%	13	138	196
Tilburg	3.881	4.002	-3,0%	4.842	-19,8%	3,3%	301	1.875	1.705
Waalwijk	748	773	-3,2%	1.062	-29,6%	2,9%	36	288	424
West-Brabant	11.109	11.301	-1,7%	14.457	-23,2%	3,1%	688	4.414	6.007
Aalburg	134	121	10,7%	187	-28,3%	1,9%	10	53	71
Bergen op Zoom	1.171	1.188	-1,4%	1.700	-31,1%	3,5%	72	439	660
Breda	3.152	3.232	-2,5%	3.842	-18,0%	3,2%	209	1.454	1.489
Drimmelen	392	391	0,3%	518	-24,3%	2,7%	20	138	234
Etten-Leur	799	805	-0,7%	955	-16,3%	3,5%	45	315	439
Geertruidenberg	302	309	-2,3%	428	-29,4%	2,6%	25	124	153
Halderberge	451	467	-3,4%	622	-27,5%	2,9%	18	171	262
Moerdijk	561	568	-1,2%	724	-22,5%	2,8%	30	217	314
Oosterhout	965	952	1,4%	1.158	-16,7%	3,4%	47	364	554
Roosendaal	1.362	1.431	-4,8%	1.829	-25,5%	3,5%	109	479	774
Rucphen	300	314	-4,5%	428	-29,9%	2,5%	15	108	177
Steenbergen	421	409	2,9%	564	-25,4%	3,3%	24	162	235
Werkendam	309	311	-0,6%	410	-24,6%	2,2%	18	112	179
Woensdrecht	328	321	2,2%	430	-23,7%	3,0%	26	108	194
Woudrichem	148	162	-8,6%	255	-42,0%	1,9%	<10	53	90
Zundert	314	320	-1,9%	407	-22,9%	2,6%	15	117	182

## Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	Duur uitkering		
	huidige	vorige	mutatie	vorige	mutatie	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
	Nov 2018	Okt 2018	in %	Nov 2017	in %			
<b>Nederland</b>	<b>266.585</b>	<b>269.003</b>	<b>-0,9%</b>	<b>336.902</b>	<b>-20,9%</b>	<b>131.356</b>	<b>50.753</b>	<b>84.476</b>
<b>Provincie</b>								
Noord-Brabant	40.449	41.372	-2,2%	51.325	-21,2%	19.105	7.884	13.460
<b>Sector</b>								
<b>Noord-Brabant</b>	<b>40.449</b>	<b>41.372</b>	<b>-2,2%</b>	<b>51.325</b>	<b>-21,2%</b>	<b>19.105</b>	<b>7.884</b>	<b>13.460</b>
Landbouw en visserij	515	485	6,2%	701	-26,5%	315	92	<10
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	6.918	7.090	-2,4%	8.472	-18,3%	3.322	1.262	2.328
<i>Grafische industrie</i>	301	307	-2,0%	405	-25,7%	100	37	164
<i>Metaal- en technische bedrijven</i>	1.885	1.933	-2,5%	2.425	-22,3%	969	343	573
<i>Metaalindustrie</i>	883	913	-3,3%	1.094	-19,3%	353	178	352
Bouwnijverheid	649	686	-5,4%	1.235	-47,4%	247	139	263
<i>Bouwbedrijf</i>	462	485	-4,7%	888	-48,0%	179	93	190
Handel	6.635	6.796	-2,4%	8.605	-22,9%	2.949	1.434	2.252
<i>Detailhandel</i>	2.199	2.300	-4,4%	2.979	-26,2%	1.058	466	675
<i>Grootwinkelbedrijf</i>	1.175	1.203	-2,3%	1.619	-27,4%	446	245	484
<i>Groothandel</i>	3.261	3.293	-1,0%	4.007	-18,6%	1.445	723	1.093
Horeca	1.188	1.142	4,0%	1.517	-21,7%	711	164	313
Vervoer en opslag	3.015	2.988	0,9%	3.603	-16,3%	1.735	572	708
Financiële en zakelijke diensten	12.634	12.883	-1,9%	15.487	-18,4%	6.341	2.538	3.755
<i>Banken</i>	1.491	1.524	-2,2%	1.671	-10,8%	380	304	807
<i>Reiniging</i>	694	706	-1,7%	1.021	-32,0%	337	152	205
<i>Uitzendbedrijven</i>	2.658	2.724	-2,4%	3.844	-30,9%	1.787	475	396
<i>Werk en (re-)integratie</i>	115	125	-8,0%	136	-15,4%	69	21	25
<i>Zakelijke dienstverlening</i>	6.512	6.590	-1,2%	7.469	-12,8%	3.368	1.334	1.810
Openbaar bestuur	564	576	-2,1%	694	-18,7%	195	126	243
Onderwijs	1.571	1.744	-9,9%	1.881	-16,5%	663	202	706
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	6.606	6.829	-3,3%	8.941	-26,1%	2.554	1.316	2.736
<i>Culturele instellingen</i>	332	339	-2,1%	424	-21,7%	140	61	131
<i>Gezondheidszorg en welzijn</i>	6.274	6.490	-3,3%	8.517	-26,3%	2.414	1.255	2.605
Onbekende sector	154	153		189		73	33	48

---

## Toelichting

### WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkherhvatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

### WW-percentage

- Het WW-percentage is het aantal WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).
- Het CBS publiceerde op 15 februari 2018 de nieuwe tabellen over de beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

### Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2017). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

### Wet werk en zekerheid

- Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd nadat is gebleken dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstenopgave van de werkgever in de Polisadministratie.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> <http://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/02/18/kamerbrief-wwz-en-statistische-informatie-ww>